РЕГИОН 87

СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «КС»

№ 13 (1770) от 8 апреля 2011 года

Из первых рук

ДУМА СКАЖЕТ СВОЕ СЛОВО

Государственная Дума приступила к работе над законопроектом, который будет иметь огромное значение для каждого гражданина России. Потому что напрямую касается нашей безопасности. Как идет эта работа, рассказывает председатель Государственной Думы Борис ГРЫЗЛОВ.

22 марта 2011 года Президент России Дмитрий Медведев внес в Государственную Думу проект Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации». Профильный комитет Думы – Комитет по безопасности – уже начал подготовку законопроекта к первому чтению.

Безусловно, уровень социальной защищенности сотрудников должен соответствовать сложности, опасности и ответственности тех задач, решение которых на них возлагает общество. Повышение этого уровня – важнейший этап на пути создания в России современной системы органов полиции. Более того, как бывший министр внутренних дел России могу утверждать, что без социальной составляющей эффект от любых преобразований в системе органов внутренних дел снижается в разы.

Огромное значение будут иметь размер денежного довольствия сотрудников, решение их жилищных проблем, пенсионное обеспечение, механизмы и размеры компенсаций, в том числе в случае гибели сотрудника при исполнении служебного долга, такое, к сожалению, случается, и случается нередко. Необходимость ответить на эти вопросы назрела. И сегодня у государства есть возможность принять долгожданные меры, в том числе за счет сокращения штатной численности органов полиции.

В этой связи напомню слова Дмитрия Медведева: «Может быть, где-то лучше ужаться – и меньшей численностью, но, выплачивая соответствующее вознаграждение, обеспечивать приход нормальных, современных, бескорыстных, но в то же время эффективных сотрудников…».

Не нужно говорить, как много зависит от социального самочувствия, от уверенности в завтрашнем дне, от легальной возможности сотрудника обеспечить достойную жизнь своей семье. С этим связаны не только устранение условий для коррупции, но и культура общения сотрудника с гражданином, да и в целом качество выполнения обязанностей по борьбе с преступностью и охране правопорядка.

К примеру, новый закон не просто приведет в порядок систему различных доплат, из которых формируется реальное денежное довольствие сотрудников, но и предоставит гарантии его серьезного роста. Не менее важно, что предлагаемые в законопроекте механизмы позволяют материально стимулировать сотрудника к продвижению по службе.

Мы ставим задачу принимать на работу в полицию лучших из лучших. Конечно, добиться этого не так просто. Да, должны быть созданы привлекательные стартовые условия для молодых сотрудников. Но этого недостаточно: нужно поощрять стремление проявить себя в работе, реализовать свои знания и навыки. Такие качества, как честность, профессионализм, мужество, достойны того, чтобы вознаграждаться государством, в том числе, и в карьерном плане.

Как сказал Владимир Путин, «кроме материальных условий, нужно создавать, конечно, определенную моральную атмосферу в самих правоохранительных органах и вокруг них». Общество сможет по праву гордиться своей полицией, если будет не только критиковать ее работу, но и оказывать поддержку в лучших начинаниях.

Подчеркну, что после принятия закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел необходимо будет обеспечить, чтобы в федеральном бюджете новые расходные обязательства были учтены в полном объеме и затем – реализованы на практике. Парламентский контроль за решением этих задач обязательно будет самым пристальным и постоянным. ■



Актуальные новости Казначейства

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА

В конце марта текущего года в Управлении Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу состоялось рабочее совещание руководящего состава управления с директором Хабаровского регионального Центра технического обслуживания ООО «ОТР2000» Денисом Александровичем Громовым. Данная организация будет осуществлять внедрение принципиально нового прикладного программного обеспечения (ППО) Автоматизированная система Федерального казначейства (АС ФК), который придет на смену действующего ППО Центр КС.



Совещание руководства Управления с руководителем ООО «ОТР 2000» Д.А. Громовым

Его отличия от используемого в настоящее время программного продукта заключается в большей централизации данных. На сегодняшний день в Управлении имеется восемь баз данных, в соответствии с количеством районных отделений и управления, а будет единая база данных по Чукотскому автономному округу на уровне Управления. АС ФК – это принципиально другая управляемость и принципиально другая результативность работы. Районные отделения будут работать как часть единого целого. Без проведения всех операций в отделениях невозможно будет закрыть операционный день в Управлении в целом.

Плановый срок ввода системы – 5 сентября 2011 года. В настоящее время из 83 управлений России автоматизированную систему Федерального казначейства внедрили 46 управлений. Процесс внедрения достаточно сложный и трудоемкий. Чукотка заканчивает процесс внедрения одной из последних. Видимое преимущество – программный продукт за период промышленной эксплуатации значительно доработан и адаптирован к существующим условиям.

В ходе совещания определены первоочередные подготовительные мероприятия, которые можно разделить на три составляющих: организационные, технические и технологические.

В части проведения организационных работ предстоит информирование клиентов всех уровней о проведении предстоящих масштабных мероприятий, прежде всего финансовых органов и наиболее крупных клиентов. В управлении будет создана рабочая группа, которая начинает подготовку к внедрению программного продукта путем изучения технологических регламентов; пройдет обучение в управлениях, которые уже внедрили АС ФК и затем передаст полученный опыт работникам функциональных отделов управления.

Технически Управление готово к процессу внедрения: серверное оборудование централизованно поставлено и установлено. Во всех районных отделениях функционирует ведомственная транспортная сеть, имеются резервные каналы связи для передачи информации.

При подготовке к внедрению наиболее важными являются технологические мероприятия, а именно:

– изучение технологических регламентов АС ФК;

– выверка нормативно-справочной информации в системе электронного документооборота;

– включение жестких контролей в справочниках электронного документооборота для исключения возможных ошибок в документах, получаемых от клиентов;

– подготовка к взаимодействию с районными отделениями посредством системы «офлайн», которая предполагает передачу данных по имеющимся каналам связи в единую базу Управления;

– минимизация неисполненных исполнительных документов и невыясненных поступлений.

На протяжении периода с апреля по сентябрь текущего года на специалистов отделений и Управления возлагается большая нагрузка и ответственность по подготовке, отладке и внедрению новой системы. А для клиентов это будет период более жесткой ответственности за предоставление документов без ошибок.

Итогом совещания явилась выработка совместного плана действий на предстоящий период для внедрения нового программного продукта в утвержденные сроки. ■

Публикуется на платной основе.

Анонс

«СТУДИЯ 7» ПРИГЛАШАЕТ

Гульнара СИБГАТУЛЛИНА, gulnara@ks.chukotka.ru

9 апреля в окружном Доме народного творчества состоится юбилейный – пятый по счету – отчетный концерт вокальной группы «Студия 7». Начало в 17.00

Концерт называется «Ромашковые поля». В программе – новые эстрадные песни и полюбившиеся советские хиты.

«Студия 7» существует шесть лет и уже сложно представить себе любой праздник без участия этих артистов. Несмотря на то, что для них музыка является хобби, к своим выступлениям эти певцы относятся с полной отдачей – именно это и обеспечивает их успех на сцене и любовь зрителей. ■